**Ростовская межрайонная прокуратура разъясняет: с 01.03.2025 вступили в силу изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации**

С 01.03.2025 вступил в силу Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации». В ст. 153 ТК РФ появятся новые части, пятая и шестая, следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи (за работу в выходной или нерабочий праздничный день), по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Поправки были приняты во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6.12.2023 № 56-П.

Суд обязал работодателей компенсировать работникам при увольнении неиспользованные отгулы за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, а также дал механизм расчета компенсации: работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.