Ростовская межрайонная прокуратура защищает трудовые права работника в судебном порядке

Ростовская межрайонная прокуратура провела проверку по обращению местной жительницы о нарушении ее трудовых прав. Установлено, что в сентябре 2019 года заявительница была принята индивидуальным предпринимателем на работу продавцом-консультантом в салон сотовой связи на основании трудового договора и соответствующего приказа.

По версии работодателя трудовой договор был расторгнут в 2020 году, хотя не знавшая об этом сотрудница продолжала исполнять свои обязанности до апреля 2022 года. При увольнении женщина узнала, что запись о работе в трудовую книжку не вносилась.

Согласно ч. 3 ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

По результатам проверки межрайонная прокуратура обратилась в суд с иском о признании имевшихся между индивидуальным предпринимателем и женщиной с 2020 года правоотношений трудовыми, возложении обязанности на предпринимателя внести соответствующую запись в трудовую книжку.

Ростовским районным судом иск прокуратуры рассмотрен и удовлетворен, решение суда в настоящее время в законную силу не вступило.