Ростовская межрайонная прокуратура защищает трудовые права работника в судебном порядке

Ростовской межрайонной прокуратурой проведена проверка по обращению жительницы г. Ростова о нарушении ее трудовых прав, выразившемся в невозврате ей работодателем трудовой книжки.

По результатам проверки установлено, что заявитель была принята на работу индивидуальным предпринимателем на основании трудового договора и соответствующего приказа с сентября 2019 года.

При этом, как установлено прокуратурой, указанный трудовой договор расторгнут работодателем в 2020 году, хотя работник продолжала исполнять свои обязанности до апреля 2022 года, не зная о расторжении трудового договора.

Согласно ч. 3 ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В связи с указанными обстоятельствами межрайонная прокуратура обратилась в суд с иском о признании имевшихся между индивидуальным предпринимателем и женщиной с 2020 года правоотношений трудовыми, возложении обязанности на предпринимателя внести соответствующую запись в трудовую книжку.

В настоящее время иск не рассмотрен.