Ростовская межрайонная прокуратура провела проверку по обращению о нарушениях трудового законодательства в деятельности индивидуального предпринимателя.

Обязанность по надлежащему оформлению трудовых отношений с работником (заключение в письменной форме трудового договора) по смыслу ч. 1 ст. 67 и ч.3 ст. 303 Трудового кодекса Российской Федерации возлагается на работодателя - субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям.

По результатам проверки установлено, что трудовые отношения предпринимателем с гражданином, осуществляющим фактическую трудовую деятельность в качестве продавца, надлежащим образом не оформлены. Меры к заключению трудового договора не приняты, что привело к нарушению прав гражданина.

В связи с этим, в отношении индивидуального предпринимателя возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренного ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ - уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

По результатам рассмотрения Государственной инспекцией труда в Ярославской области постановления, вынесенного Ростовским межрайонным прокурором, индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 5 тысяч рублей.