**Прокурор разъясняет: Разъяснение о новых гарантиях для работников**

С 1 марта 2025 года Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ Трудовой кодекс дополнен новой статьей, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Наставничество предполагает оплачиваемую трудовую деятельность.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.