**Прокурор разъясняет: Вправе ли работодатель отстранить от работы работника за отказ пройти вакцинацию против гриппа?**

На основании ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» работодатели обязаны разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, к которым относятся профилактические прививки, проводимые в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

В случае отказа работников от прохождения вакцинации от гриппа работодатель не вправе отстранить их от работы, за исключением работников, которые трудятся на работах, указанных в Перечне, утвержденном постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825.

Согласно данному Перечню к таким работам, например, относятся:

* работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность,
* работы по отлову и содержанию безнадзорных животных,
* работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей,
* работы с больными инфекционными заболеваниями и другие.

Отказ от проведения медицинского вмешательства, в том числе профилактических прививок, оформляется в письменной форме.

Отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Соответственно, если работники трудятся на работах, указанных в приведенном Перечне, то работодатель в случае отказа от вакцинации имеет право отстранить их от работы.