Отчет за 2019 год

о выполнении мероприятий по программе «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Ишня на 2018- 2020 годы»

**Цель** муниципальной программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации сельского поселения Ишня, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

**Задачи:**

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

2. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в Администрации сельского поселения Ишня, стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации.

4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых методов стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих.

5. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.

Финансовые средства запланированы на повышение квалификации муниципальных служащих в количестве 3 человек на сумму 30000 руб, фактически прошли повышение квалификации 2 человека на сумму 13700 руб., а также на проведение диспансеризации муниципальных служащих в количестве 13 человек на сумму 60000 рублей, фактически диспансеризацию прошли 8 человек, на сумму 34,3 тыс. руб. Диспансеризация проведена в медицинском учреждении предоставившем более выгодное коммерческое предложение.

Выполнение программы за 2019 год 53,3 % и является низкорезультативной.