Отчет за 2022 год

о выполнении мероприятий по программе «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Ишня на 2021- 2023 годы»

**Цель** муниципальной программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации сельского поселения Ишня, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

**Задачи:**

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

2. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в Администрации сельского поселения Ишня, стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации.

4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых методов стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих.

5. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.

Финансовые средства запланированы на повышение квалификации муниципальных служащих в количестве 2 человек, фактически прошли повышение квалификации 2 человека, а также на проведение диспансеризации муниципальных служащих в количестве 12 человек на сумму 60000 рублей. Диспансеризацию прошли 9 человек.

Фактическое выполнение на 58430 рублей. Сокращение произошло за счет выбора более выгодного предложения по медицинским услугам.

Выполнение программы за 2022 год по целевым показателям 100 % и является высокорезультативной.