**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Ишня на 2025 год» |
| Основания для разработки муниципальной программы | - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об  общих принципах организации местного  самоуправления в РФ»;  - [Федеральный закон](garantF1://12077515.0) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"  - Федеральный закон от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» |
| Заказчик муниципальной программы | Администрация сельского поселения Ишня |
| Разработчики муниципальной программы | Администрация сельского поселения Ишня |
| Цель муниципальной программы | совершенствование системы муниципальной службы в Администрации сельского поселения Ишня, повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих |
| Задачи программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;  - реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в Администрации сельского поселения Ишня, стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации;  - создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг |
| Сроки реализации программы | 2025 год |
| Объёмы и источники финансирования | Общий объём финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы, составляет 2**65000 руб**. из средствбюджета сельского поселения Ишня, в том числе:  2025 год – 265 000 руб. |
| Ответственный исполнитель  программы | Администрация сельского поселения Ишня |
| Контроль за исполнением программы | Заместитель Главы Администрации – начальник отдела по управлению делами |
| Конечные результаты реализации муниципальной программы | Приоритетным направлением кадровой работы на муниципальной службе в сельском поселении Ишня является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.  Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления.  В ходе выполнения мероприятий Программы предполагается достижение следующих результатов:  - повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |